

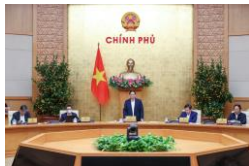
Năm 2023

THỨ NĂM

Phát hành: 08/6/2023

Bản tin

Điểm báo



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG.....	1
1. Yên Bái chuyển mình mạnh mẽ nhờ chuyển đổi số	1
2. Lập tổ công tác đặc biệt gỡ khó cho doanh nghiệp ở Hải Phòng.....	3
3. Khai trương Cổng thông tin điện tử tỉnh Hải Dương giao diện mới.....	4
4. Đắk Nông: Hiệu quả một cửa ở Quảng Hòa	5
5. Bắc Giang: Phân đấu năm 2023, Chỉ số PAR Index tiếp tục đạt kết quả cao.....	6
LĨNH VỰC CẢI CÁCH	6
6. Doanh nghiệp mất 61,7 giờ để thực hiện một thủ tục hành chính về đầu tư	6
QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC	7
7. Hoàn thiện dự thảo Nghị định quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý.....	7
8. Phó Thủ tướng Lê Minh Khái: Thay thế, điều chuyển cán bộ không dám làm.....	8
9. Chờ đợi Chủ tịch Phan Văn Mãi thay thế được cán bộ yếu kém, không dám làm.....	9
10. Hà Nội yêu cầu mọi cán bộ, đảng viên vi phạm giao thông phải được thông báo về cơ quan để xử lý	10
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN	11
11. Đặt kỷ cương lên hàng đầu	11
THẾ GIỚI	13
12. Nhật Bản thu hút nhiều nhân tài nước ngoài.....	13

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Yên Bái chuyển mình mạnh mẽ nhờ chuyển đổi số

Xác định chuyển đổi số là bước đột phá để phát triển kinh tế, xã hội, cả hệ thống chính trị tỉnh Yên Bái cùng vào cuộc, thực hiện việc chuyển đổi số từ cộng đồng dân cư, thôn bản, xã phường đến các cơ quan đơn vị nhà nước, bước đầu đạt được những kết quả quan trọng.

Theo bảng công bố chỉ số chuyển đổi số quốc gia, Yên Bái từ vị trí thứ 40 năm 2020 đã “nhảy vọt” lên vị trí thứ 27 trong năm 2021. Năm 2022 với sự chuyển mình mạnh mẽ, thứ hạng của Yên Bái được dự đoán còn tăng cao hơn nữa. Đó chính là tiền đề quan trọng để chuyển đổi số tại Yên Bái đạt được những bước tiến trong thời gian tới.

Tỉnh Yên Bái xác định chuyển đổi số là một trong những giải pháp đột phá để phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025; là cơ hội để một tỉnh nghèo như Yên Bái dù “đi sau”, nhưng có thể “đuổi kịp, tiến cùng”, rút ngắn khoảng cách phát triển so với các tỉnh, thành phố khác trong cả nước. Trong 2 năm qua, cấp ủy, chính quyền, MTTQ Việt Nam và các tổ chức trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở, cán bộ và nhân dân tỉnh Yên Bái đã đặt quyết tâm chính trị cao độ, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số với một số nét nổi bật.

Cách làm “từ trên xuống”: Năm 2022 là năm “tổng tấn công” về chuyển đổi số. Ban Thường vụ Tỉnh ủy Yên Bái tổ chức Hội nghị triển khai nhiệm vụ chuyển đổi số năm 2022 theo hình thức trực tuyến tới 100% xã, phường, thị trấn; đưa toàn bộ hệ thống chính trị của tỉnh Yên Bái vào cuộc chuyển đổi số. Chuyển đổi số là 1 trong 3 nhiệm vụ chính trị trọng tâm, bên cạnh phát triển hạ tầng kinh tế - xã hội và thu hút đầu tư. Tỉnh đã tập trung đầu tư hạ tầng số dùng chung, phục vụ các nhiệm vụ chuyển đổi số trong toàn tỉnh và đã đưa vào sử dụng Trung tâm dữ liệu tập trung của tỉnh (DC); Mạng truyền số liệu chuyên dùng cấp III đến 100% các sở, ngành, UBND cấp huyện, cấp xã; Trung tâm giám sát an toàn không gian mạng của tỉnh (SOC); hệ thống camera giám sát đô thị thông minh; và hệ thống Hội nghị giao ban điện tử đa tương tiện tới 100% các cơ quan đảng, sở, ngành và UBND cấp xã.

Cách làm “từ dưới lên”: Yên Bái đưa chuyển đổi số từ nhận thức thành hành động theo cách làm từ dưới lên thông qua việc triển khai các mô hình chuyển đổi số, tập trung vào các công việc, địa điểm có tương tác nhiều với người dân, doanh nghiệp và những việc mang tính thay đổi căn bản nhận thức, thói quen trong hoạt động của các tổ chức đảng, cơ quan nhà nước. Việc xây dựng các mô hình chuyển đổi số thực hiện theo nguyên tắc ba được gồm: Nhìn được: Biến chuyển đổi số thành việc có mục tiêu cụ thể, rõ ràng; Sờ được: Hiểu cách làm, rõ nguồn lực cần thiết; Nắm được: Đánh giá được kết quả đầu ra dựa trên số liệu.

Phương châm “Vết dầu loang”: Việc chuyển đổi số của Yên Bái còn được thực hiện theo phương châm vết dầu loang, từ một điểm rồi lan dần.

Chuyển đổi số cơ quan nhà nước: Sở TT&TT là cơ quan đầu tiên thực hiện cơ quan chuyển đổi số, thông qua việc ban hành một Nghị quyết liên tịch - thể hiện quyết tâm chính trị của tập thể Đảng bộ về chuyển đổi số. Nghị quyết đưa ra 24 mục tiêu cụ thể về chuyển đổi số và trong thời gian 3 tháng thực hiện, đã hoàn thành 24/24 mục tiêu (100%) đã được hoàn thành. Các sở, ngành, cơ quan khác cũng thực hiện việc chuyển đổi số mạnh mẽ với nhiều tiêu chí được hoàn thành, thậm chí vượt xa so với kế hoạch.

Trường học chuyển đổi số: Trường THPT chuyên Nguyễn Tất Thành và Trường THCS Quang Trung (từ tháng 3 đến tháng 6/2022) là hai trường đầu tiên được thí điểm. Hết thời gian thí điểm, các nhà trường đã hoàn thành 100% các chỉ tiêu đề ra, 100% nhiệm vụ, giải pháp và triển khai 12/12 nền tảng, ứng dụng dùng phục vụ chuyển đổi số, đạt 100% so với kế hoạch. Sau khi hoàn thành, mô hình được nhân rộng tới 123 trường trên địa bàn tỉnh.

Tổ chuyển đổi số cộng đồng: Yên Bái là 1 trong 3 tỉnh đầu tiên trên cả nước (cùng Lạng Sơn, Thái Nguyên) thành lập được 100% Tổ chuyển đổi số cộng đồng cấp xã, cấp thôn.

Sở tay đảng viên điện tử tỉnh Yên Bái: Yên Bái là tỉnh thứ 3 trên toàn quốc triển khai nền tảng này sau các tỉnh: Thái Bình, Thái Nguyên. Sau thời gian thí điểm, đến nay Tỉnh ủy đã ban hành Đề án số 11 triển khai nền tảng đến 100% tổ chức, cơ sở đảng trong năm 2023.

Huyện, xã/phường chuyển đổi số: Sở TT&TT đã phối hợp với huyện Văn Yên triển khai thí điểm mô hình huyện chuyển đổi số với 41 chỉ tiêu cụ thể. Hiện tại đã hoàn thành 41/41 chỉ tiêu, đạt 100%. Đây cũng là cơ sở để triển khai tại các địa bàn huyện còn lại trong tỉnh. Tỉnh yêu cầu mỗi huyện, thị xã, thành phố lựa chọn tối thiểu 30% xã, phường, thị trấn trực thuộc triển khai chuyển đổi số và chuyển đổi số nâng cao với nhiều tiêu chí quan trọng được thực hiện.

Công dân số: Nền tảng công dân số tỉnh Yên Bái (YenBai-S) giúp người dân giao tiếp với chính quyền và sử dụng các tiện ích đang thu hút được nhiều người sử dụng. (Tienphong.vn 08/6, Hân Nguyễn) [Về đầu trang](#)

Lập tổ công tác đặc biệt gỡ khó cho doanh nghiệp ở Hải Phòng

UBND thành phố Hải Phòng vừa quyết định thành lập tổ công tác đặc biệt để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, hỗ trợ hiệu quả cho các doanh nghiệp, nhà đầu tư, dự án đầu tư trên địa bàn thành phố.

Tổ công tác này do ông Nguyễn Văn Tùng - Chủ tịch UBND TP. Hải Phòng - làm tổ trưởng. Ông Lê Anh Quân - Phó Chủ tịch Thường trực UBND TP. Hải Phòng - là tổ phó. Thành viên là lãnh đạo các sở, ngành chức năng liên quan, chủ tịch UBND các quận, huyện nơi có các dự án gặp khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

Nhiệm vụ của tổ công tác là thực hiện tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến các dự án đầu tư trên địa bàn thành phố do các Sở, ban ngành của thành phố đang thụ lý hồ sơ nhằm đẩy nhanh tiến độ giải quyết hồ sơ, đảm bảo đúng trình tự và thời gian.

Tổ công tác thực hiện rà soát các dự án đầu tư chậm triển khai do các vấn đề vướng mắc phát sinh để có hướng xử lý, tránh lãng phí nguồn lực đất đai, gây mất mỹ quan đô thị và an toàn công trình.

Cùng đó, tổ công tác sẽ rà soát nội dung bất cập, có sự chồng chéo, mâu thuẫn giữa các quy định pháp luật có liên quan nhằm tháo gỡ vướng mắc chung cho các dự án để đẩy nhanh tiến độ đầu tư xây dựng.

Tổ công tác có quyền yêu cầu các sở, ban ngành, quận huyện cung cấp thông tin, phối hợp thực hiện, cử cán bộ và giải quyết dứt điểm các vấn đề vướng mắc thuộc thẩm quyền của cơ quan đó.

Tổ công tác có trách nhiệm báo cáo UBND thành phố định kỳ hàng tháng hoặc đột xuất theo quyết định của Tổ trưởng hoặc theo yêu cầu của UBND thành phố về tình hình, kết quả, tiến độ tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, nhà đầu tư, dự án đầu tư trên địa bàn thành phố.

Tổ công tác làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số, đề cao trách nhiệm cá nhân của từng thành viên và người đứng đầu. Các thành viên thực hiện nhiệm vụ theo chế độ kiêm nhiệm và chịu trách nhiệm về công việc được phân công theo chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước được giao. Đảm bảo kịp thời giải quyết, tháo gỡ, xử lý khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, nhà đầu tư và dự án đầu tư trên địa bàn thành phố.

Các thành viên tổ công tác hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm và sử dụng bộ máy, nhân sự của cơ quan, đơn vị mình để thực hiện nhiệm vụ đối với nội dung thuộc chức năng và chuyên ngành quản lý theo phân công của tổ trưởng tổ công tác. (Tienphong.vn 07/6, Nguyễn Hoàn)[Về đầu trang](#)

Khai trương Cổng thông tin điện tử tỉnh Hải Dương giao diện mới

Ngày 8/6, UBND tỉnh Hải Dương đã tổ chức Lễ khai trương Cổng thông tin điện tử tỉnh giao diện mới tại địa chỉ: <http://conggt.haiduong.gov.vn>. Đây là bản được nâng cấp toàn diện từ giao diện đến bố cục so với bản hiện tại đã hoạt động từ năm 2010.

Chủ tịch UBND tỉnh Hải Dương Triệu Thế Hùng khẳng định, đây là một dấu mốc rất quan trọng tạo nên phương thức mới trong liên hệ giữa chính quyền với doanh nghiệp, nhân dân theo tương tác hai chiều. Từ đó, nhân dân, doanh nghiệp, nhà đầu tư có thông tin nhanh, chính xác nhất để tham gia xúc tiến đầu tư vào tỉnh, mở rộng kết nối, quảng bá lợi thế, tiềm năng và thu hút đầu tư vào Hải Dương.

Giao diện mới của Cổng thông tin điện tử tỉnh Hải Dương thân thiện, hiện đại, hấp dẫn và thuận tiện trong tra cứu và tìm kiếm thông tin, liên hệ giữa người dân và doanh nghiệp với chính quyền.

Việc nâng cấp Cổng thông tin điện tử tỉnh là một nhiệm vụ quan trọng trong thực hiện cải cách hành chính, xây dựng chính quyền điện tử của tỉnh Hải Dương. Để công phát huy tối đa hiệu quả là cầu nối giữa chính quyền với người dân, doanh nghiệp trong nước và quốc tế, Chủ tịch UBND tỉnh Hải Dương Triệu Thế Hùng đề nghị các ngành, địa phương nâng cao hơn nữa trách nhiệm, chủ động cung cấp thông tin tư liệu; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động. (TTXVN/Bnews.vn 08/6)[Về đầu trang](#)

Đắk Nông: Hiệu quả một cửa ở Quảng Hòa

Xã Quảng Hòa (Đắk Glong) đẩy mạnh thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông nhằm giảm phiền hà, chi phí và thời gian đi lại của người dân trong thực hiện các thủ tục hành chính (TTHC).

Hiện nay, UBND xã Quảng Hòa đã củng cố, kiện toàn bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông do Phó Chủ tịch UBND xã phụ trách. Đội ngũ công chức làm việc tại bộ phận một cửa là những người có năng lực, am hiểu về chuyên môn. Vì vậy, việc tổ chức kiểm tra, tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ được thực hiện đúng quy định, hạn chế tối đa những lỗi do chủ quan xuất phát từ năng lực chuyên môn.

UBND xã niêm yết công khai các quy trình, biểu mẫu, TTHC nội quy làm việc của bộ phận một cửa. Xã cũng công khai đầy đủ số điện thoại và địa chỉ thư điện tử của người đứng đầu cơ quan và cán bộ bộ phận một cửa. Khi có nhu cầu, người dân có thể liên hệ trực tiếp qua số điện thoại công khai để trao đổi nguyện vọng cũng như kiến nghị, phản ánh những vấn đề còn bất cập trong giải quyết hồ sơ.

Các TTHC còn được in thành các bộ tài liệu đặt tại bàn viết hồ sơ bằng cả 2 hình thức hồ sơ giấy và mã QR-Code để tạo thuận lợi cho tổ chức, cá nhân khi đến giao dịch. Đối với các hồ sơ giải quyết trễ hạn, xã đều có thư xin lỗi trực tiếp người dân, nêu rõ nguyên nhân, lý do và mong sự thông cảm của bà con.

Theo thống kê, riêng năm 2022, bộ phận một cửa, một cửa liên thông xã Quảng Hòa đã tiếp nhận và giải quyết là 7.588 hồ sơ; trong đó đã giải quyết 7.576 hồ sơ, chiếm tỷ lệ 99.8% (giải quyết đúng và trước hạn 7.516 hồ sơ, chiếm 99.3%, giải quyết trễ hạn 59 hồ sơ).

Thường xuyên liên hệ bộ phận một cửa để giải quyết hồ sơ về đất đai, ông Vàng Tráng Di, người dân xã Quảng Hòa cho rằng, với cách làm là đối thoại trực tiếp nhanh gọn, khoảng cách giữa cán bộ, công chức và người dân ngày càng gần gũi và tạo sự tin cậy lẫn nhau, nhất là hạn chế rất lớn tình trạng những nhiễu, vòi vĩnh vặt.

Theo ông Vi Văn Thuộc, Phó Chủ tịch UBND xã Quảng Hòa, Đảng ủy, UBND xã luôn xác định cải cách hành chính phải tuân thủ phương châm là tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người dân, tổ chức khi đến giao dịch, giải quyết hồ sơ theo nhu cầu. Vì vậy, việc triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông từng bước được đẩy mạnh. Không những nhân sự được kiện toàn củng cố mà các quy định, quy chế làm việc của bộ phận một cửa được ban hành đầy đủ, phù hợp.

Năm 2023, UBND xã Quảng Hòa tiếp tục nâng cao hoạt động kiểm soát, bảo đảm tất cả TTHC được kiểm soát chặt chẽ và được niêm yết công khai, rõ ràng, minh bạch, chính xác. Xã tăng cường nâng cao chất lượng hoạt động cơ chế một cửa, một cửa liên thông bảo đảm mọi TTHC được giải quyết nhanh chóng, kịp thời, đúng quy định và tăng

cường trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. (Baodaknong.vn 08/6, Mỹ Hằng) [Về đầu trang](#)

Bắc Giang: Phân đầu năm 2023, Chỉ số PAR Index tiếp tục đạt kết quả cao

Đó là một trong những mục tiêu Kế hoạch số 100/KH-UBND của UBND tỉnh về duy trì, cải thiện Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) và Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) tỉnh Bắc Giang năm 2023.

Cụ thể, Kế hoạch đặt ra mục tiêu duy trì và nâng cao những nội dung của Chỉ số PAR Index đã đạt được kết quả và điểm số tốt. Phân đầu năm 2023, Chỉ số PAR Index tiếp tục đạt kết quả cao, Chỉ số SIPAS đạt trên 90%, xếp trong nhóm 10 tỉnh, thành phố đứng đầu cả nước, Chỉ số PAPI xếp trong nhóm 15 tỉnh, thành phố.

Để cải thiện, phát huy hơn nữa kết quả và điểm số tốt, tiếp tục nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp, Kế hoạch xác định cụ thể mục tiêu từng nội dung, lĩnh vực duy trì, cải thiện Chỉ số PAR Index, Chỉ số SIPAS, Chỉ số PAPI năm 2023.

Trong đó, lĩnh vực công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính (CCHC) phân đầu tiếp tục xếp trong nhóm 10 tỉnh dẫn đầu cả nước; lĩnh vực cải cách thể chế xếp trong nhóm 15 tỉnh dẫn đầu cả nước; lĩnh vực cải cách TTHC xếp trong nhóm 20 tỉnh dẫn đầu cả nước; lĩnh vực cải cách tổ chức bộ máy hành chính tiếp tục xếp trong nhóm 5 tỉnh dẫn đầu cả nước; lĩnh vực cải cách chế độ công vụ xếp trong nhóm 15 tỉnh dẫn đầu cả nước; lĩnh vực cải cách tài chính công xếp trong nhóm 15 tỉnh dẫn đầu cả nước; lĩnh vực xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số duy trì là tỉnh dẫn đầu cả nước; lĩnh vực tác động của CCHC đến người dân, tổ chức và phát triển KT-XH của tỉnh tiếp tục xếp trong nhóm 15 tỉnh dẫn đầu cả nước, trong đó, Chỉ số SIPAS xếp trong nhóm 10 tỉnh dẫn đầu cả nước; chỉ số PAPI xếp trong nhóm 15 tỉnh dẫn đầu cả nước...

Kế hoạch yêu cầu các cơ quan, địa phương, đặc biệt là các cơ quan chủ trì các nội dung lĩnh vực được phân công, đánh giá đúng thực trạng, kết quả thực hiện các nội dung liên quan đến việc xác định Chỉ số PAR Index của tỉnh.

Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về CCHC, Chỉ thị của Tỉnh ủy về đẩy mạnh, nâng cao CCHC. Có biện pháp khắc phục và tập trung cao tổ chức triển khai có hiệu quả để duy trì, cải thiện Chỉ số PAR Index, Chỉ số SIPAS, Chỉ số PAPI tỉnh Bắc Giang năm 2023. (Baobacgiang.com.vn 08/6, TS) [Về đầu trang](#)

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

Doanh nghiệp mất 61,7 giờ để thực hiện một thủ tục hành chính về đầu tư

Năm 2022, trung bình mỗi doanh nghiệp phải bỏ ra 61,7 giờ và 1,8 triệu đồng để thực hiện một thủ tục hành chính về đầu tư. Mức độ phổ biến của dịch vụ công trực tuyến vẫn chưa có sự cải thiện đáng kể so với các năm trước.

Thông tin này được nêu trong báo cáo Chỉ số đánh giá chi phí tuân thủ thủ tục hành chính 2022 do Hội đồng Tư vấn cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ thực hiện với sự hỗ trợ của Dự án hỗ trợ kỹ thuật Thúc đẩy cải cách và nâng cao năng lực kết nối của doanh nghiệp nhỏ và vừa (LinkSME/USAID).

Báo cáo chỉ ra rằng, mặc dù các địa phương đã thực hiện nhiều nỗ lực trong đơn giản hóa thủ tục hành chính, công tác truyền thông chính sách và đối thoại doanh nghiệp, thiếu quy hoạch là rào cản lớn trong việc giảm gánh nặng tuân thủ cho các doanh nghiệp thực hiện thủ tục hành chính về đầu tư.

Khảo sát 3.092 doanh nghiệp ghi nhận, khoảng 4,7% doanh nghiệp đã có chi trả chi phí không chính thức để thực hiện các thủ tục về đầu tư, tỷ lệ này đã giảm đáng kể so với các năm trước đó.

Theo báo cáo, nhóm thủ tục hành chính đầu tư có điểm số APCI 2022 tăng 4,9 điểm so với APCI 2021, mức chênh lệch giữa điểm cao nhất và thấp nhất trong giai đoạn 2018-2022 là 7,2 điểm. Đây là nhóm có điểm số cao trong số 9 nhóm thủ tục hành chính của APCI. Tuy nhiên, xu hướng cải thiện của nhóm thủ tục này còn ở mức độ chậm và chưa song hành với các chính sách thu hút đầu tư ở cấp địa phương.

Khảo sát cho biết một phần nguyên nhân của bất cập trong nhóm thủ tục hành chính đầu tư là nhiều địa phương thiếu các quy hoạch tổng thể liên quan đến sử dụng đất, quy hoạch xây dựng, các thông tin về môi trường... dẫn đến sự lúng túng, sự thiếu minh bạch trong các quyết định phê duyệt đầu tư của các địa phương. Việc thiếu thông tin được chia sẻ giữa các cơ quan nhà nước ở địa phương gây nên các gánh nặng về chi phí tuân thủ và rủi ro pháp lý cho nhà đầu tư.

Để khắc phục tình trạng này, việc hình thành một hệ thống thông tin và cơ sở dữ liệu quốc gia về quy hoạch sẽ giúp cải thiện công tác phối hợp giữa các cơ quan liên quan ở địa phương trong thực hiện các thủ tục hành chính về đầu tư.

Tương tự, việc chia sẻ thông tin liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp, hệ thống thông tin đầu tư và các trang thông tin/dịch vụ công về thủ tục, quy trình đầu tư ở cấp Chính phủ, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, các địa phương sẽ giúp giảm thời gian, chi phí cho việc tìm kiếm, cập nhật thông tin, tăng hiệu quả cho quá trình quản lý, thực hiện dự án đầu tư tại Việt Nam. (TTXVN/Bnews.vn 08/6, Chu Thanh Vân) [Về đầu trang](#)

QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC

Hoàn thiện dự thảo Nghị định quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Trần Văn Sơn vừa ký công văn gửi Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà truyền đạt ý kiến Phó Thủ tướng Chính phủ

Trần Lưu Quang về việc hoàn thiện dự thảo Nghị định quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước.

Theo đó, Phó Thủ tướng yêu cầu Bộ Nội vụ rà soát phạm vi điều chỉnh của dự thảo Nghị định, nghiên cứu áp dụng đối với cả các cơ quan nhà nước khác trong hệ thống chính trị, như cơ quan hành chính của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Hội đồng nhân dân, cơ quan tư pháp, bảo đảm phù hợp thẩm quyền của Chính phủ và tính đồng bộ của hệ thống văn bản của Chính phủ về quản lý, sử dụng công chức.

Đồng thời, để bảo đảm tính đồng bộ của hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, Bộ Nội vụ nghiên cứu, bổ sung nội dung trên khi trình Chính phủ dự thảo Nghị định sửa đổi Nghị định số 138/2020/NĐ-CP về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức theo chỉ đạo của Phó Thủ tướng tại Công văn số 3905/VPCP-TCCV ngày 30/5/2023 của Văn phòng Chính phủ.

Bộ Nội vụ phối hợp với Bộ Tư pháp, cơ quan có liên quan rà soát quy định xét nâng ngạch công chức khi được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý gắn với yêu cầu của vị trí việc làm, bảo đảm phù hợp với chủ trương cải cách chính sách tiền lương, xếp lương theo vị trí việc làm tại Nghị quyết số 27-NQ/TW; phù hợp với Luật Cán bộ, công chức (sửa đổi năm 2019) và yêu cầu đổi mới công vụ, công chức theo vị trí việc làm. Trường hợp dự kiến đưa nội dung này lấy ý kiến thành viên Chính phủ, phải bảo đảm tuân thủ đúng quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Bên cạnh đó, Phó Thủ tướng yêu cầu Bộ Nội vụ rà soát, báo cáo hệ thống quy định hiện hành về tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý; đề xuất phương án phù hợp, tránh chồng chéo, mâu thuẫn, gây khó khăn trong quá trình áp dụng. Đồng thời, bổ sung tại quy định chuyển tiếp việc xử lý để bao quát các trường hợp đã và đang xem xét bổ nhiệm trước ngày Nghị định có hiệu lực thi hành, bảo đảm ổn định trong công tác bố trí cán bộ, tránh những sai phạm trong công tác bổ nhiệm cán bộ. (VTV.vn 08/6) [Về đầu trang](#)

Phó Thủ tướng Lê Minh Khái: Thay thế, điều chuyển cán bộ không dám làm

Báo cáo giải trình trước Quốc hội tại phiên chất vấn, sáng 8/6, Phó Thủ tướng Lê Minh Khái điểm lại những kết quả về tình hình kinh tế - xã hội của đất nước thời gian qua.

Bên cạnh những kết quả đạt được, Phó Thủ tướng cũng nêu ra không ít hạn chế, bất cập và gặp nhiều khó khăn, thách thức, như tăng trưởng tín dụng thấp, tiếp cận vốn của các doanh nghiệp, đứt gãy các chuỗi cung ứng, thị trường lao động, trái phiếu doanh nghiệp, bất động sản còn bất cập.

Số doanh nghiệp rút khỏi thị trường khoảng 88.000 doanh nghiệp; thiếu điện cục bộ ở các địa phương miền Bắc; việc thực hiện một số chính sách thuộc Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, 3 Chương trình mục tiêu quốc gia và công tác quy hoạch còn chậm. Tình trạng người lao động bị mất việc, giảm giờ làm xảy ra cục bộ tại một số địa phương và trong một số ngành nghề.

Đề cập đến tình trạng cán bộ đùn đẩy, né tránh, sợ trách nhiệm, Phó Thủ tướng nhấn mạnh, công tác cán bộ là một nhiệm vụ then chốt của cả hệ thống chính trị, là một trong những nhân tố có ý nghĩa quyết định, góp phần tạo nên những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử của đất nước ta.

Tuy nhiên, thời gian gần đây, xảy ra tình trạng một bộ phận cán bộ, công chức né tránh, đùn đẩy công việc; có tâm lý e ngại, sợ sai, sợ trách nhiệm, không dám tham mưu, đề xuất xử lý công việc, không quyết định công việc thuộc thẩm quyền.

Ngoài ra, có trường hợp đẩy việc lên cấp trên hoặc sang các cơ quan khác, thiếu sự phối hợp chặt chẽ, kịp thời, hiệu quả giữa các bộ, cơ quan, địa phương, chủ yếu trong các lĩnh vực đầu tư công, quản lý đất đai, bất động sản, mua sắm công, đầu tư, định giá, cung ứng các dịch vụ trực tiếp liên quan đến người dân và doanh nghiệp...

Theo Phó Thủ tướng, tình trạng này dẫn đến quá trình xử lý công việc bị kéo dài, gây lãng phí thời gian, nguồn lực, cơ hội phát triển; cá biệt có nơi rất trì trệ, làm suy giảm niềm tin của người dân và doanh nghiệp đối với cơ quan nhà nước, ảnh hưởng đến việc thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội đã đề ra.

Để khắc phục, Phó Thủ tướng cho biết, thời gian tới, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đề nghị các cấp, các ngành, các địa phương tập trung khắc phục những hạn chế, bất cập, yếu kém nêu trên. Tăng cường phân cấp, phân quyền gắn với cá thể hóa trách nhiệm, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu; kiên quyết không để xảy ra việc đùn đẩy, né tránh trách nhiệm.

Cùng với đó, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động công vụ, nhất là thanh tra, kiểm tra đột xuất. Biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tổ chức, cá nhân các cơ quan, tập thể, cán bộ, công chức quyết liệt trong thi hành công vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, dám nói, dám nghĩ, dám làm, chủ động, sáng tạo vì lợi ích chung. Kịp thời rà soát, xử lý, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm. (Tienphong.vn 08/6, Văn Kiên)[Về đầu trang](#)

Chờ đợi Chủ tịch Phan Văn Mãi thay thế được cán bộ yếu kém, không dám làm

Ngày 6.6, Chủ tịch UBND TP Hồ Chí Minh Phan Văn Mãi ký văn bản gửi thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND TP Thủ Đức, các quận huyện triển khai công điện của Thủ tướng về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của cán bộ, cơ quan.

Một nội dung quan trọng là, kịp thời rà soát, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm, đề trì trệ và không đáp ứng yêu cầu công việc được cấp có thẩm quyền giao.

Người dân, doanh nghiệp đọc thông tin này quá đỗi vui mừng, vì đây chính là yếu tố cốt lõi của mọi bế tắc, tiêu cực hiện nay. Cán bộ không chịu làm việc, vô trách nhiệm thì người dân, doanh nghiệp trở thành nạn nhân. Một bộ hồ sơ dự án đầu tư kinh doanh, bị đá từ ngành này sang sở khác, bị ngâm trong ngăn kéo của cán bộ, thì hậu quả là doanh nghiệp "chết đứng", phá sản.

Niềm vui đến từ văn bản chỉ đạo của ông Chủ tịch UBND TPHCM Phan Văn Mãi thì rõ rồi, nhưng nó có đến trong thực tế không lại là chuyện khác.

Trước hết, làm sao để chứng minh cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu. Sẽ không ai tự nhận mình kém, và để chỉ cho ra sự hạn chế năng lực của cán bộ cũng không dễ. Chưa kể, người ta có đủ cách để bảo vệ nhau, trong cơ quan không có ai kém cả, thế thì cấp trên cũng chịu thua.

Thứ hai là làm sao chứng minh được cán bộ không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm. Sẽ không ai nhận mình không dám làm, vô trách nhiệm, đùn đẩy công việc. Những cán bộ đó có nhiều cách để chứng minh họ vẫn làm việc, họ đi làm ngày 8 tiếng, dự đủ các cuộc họp, gửi đủ các văn bản đến các cơ quan liên quan. Còn việc không chạy là do cái chung, là do vướng các quy định của pháp luật, không phải do cá nhân họ.

Xin liên hệ một thông tin, năm 2022 TP.HCM gửi, hỏi Bộ Kế hoạch Đầu tư 584 văn bản và Bộ đã trả lời 604 văn bản. Chính Chủ tịch Phan Văn Mãi nói: "Trong hơn 600 văn bản trả lời đó, có rất nhiều nội dung trả lời không rõ, căn cứ vào trả lời cũng không biết sao làm".

Các cán bộ, công chức cũng sẽ có câu trả lời tương tự khi họ được hỏi tại vì sao không dám làm. Và đây chính là câu trả lời chung của cán bộ của cả nước hiện nay.

Chỉ đạo của Chủ tịch Phan Văn Mãi là bắt đúng bệnh không dám làm và vô trách nhiệm, quyết tâm thúc đẩy hoạt động của bộ máy hành chính để thành phố không bị trì trệ như thời gian qua. Người dân, doanh nghiệp cũng mong muốn ông Chủ tịch thay thế những cán bộ yếu kém để dân bớt khổ. Hy vọng và chờ đợi ông Chủ tịch làm được điều mà ông tuyên bố. (Laodong.vn 07/6, Lê Thanh Phong) [Về đầu trang](#)

Hà Nội yêu cầu mọi cán bộ, đảng viên vi phạm giao thông phải được thông báo về cơ quan để xử lý

UBND thành phố Hà Nội vừa ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 10 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác bảo đảm trật tự, an toàn giao thông (TTATGT) đường bộ trong tình hình mới trên địa bàn thành phố.

Trong số các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, UBND thành phố yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong quản lý nhà nước về bảo đảm TTATGT. Xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu cấp uỷ, chính

quyền các quận, huyện, thị xã, xã, phường, thị trấn nếu để tình hình TTATGT xảy ra phức tạp trên địa bàn do thiếu lãnh đạo, chỉ đạo, thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm theo thẩm quyền hoặc thực hiện không đầy đủ trách nhiệm trong phạm vi quản lý gây mất TTATGT.

“Tất cả các vụ tai nạn giao thông gây hậu quả đặc biệt nghiêm trọng xảy ra phải được xem xét, cá thể hoá, xử lý trách nhiệm của các tập thể, cá nhân liên quan”, văn bản nêu.

Thành phố cũng yêu cầu siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về bảo đảm TTATGT. Tăng cường thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật, sai phạm, tiêu cực của các cơ quan quản lý nhà nước, lực lượng thực thi pháp luật về TTATGT, chính quyền địa phương và các lực lượng khác có liên quan đến đầu tư xây dựng, quản lý hành lang an toàn giao thông đường bộ.

“Trong quá trình xử lý các vi phạm pháp luật về TTATGT phải tuyệt đối thượng tôn pháp luật, không có vùng cấm, không có ngoại lệ, tất cả các hành vi vi phạm về TTATGT phải được xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật”, văn bản nêu.

Đồng thời, thành phố nghiêm cấm cán bộ, đảng viên can thiệp, tác động vào quá trình xử lý vi phạm về TTATGT của các cơ quan chức năng; nghiêm cấm lực lượng chức năng “xuê xoa”, bỏ lọt, bỏ qua trong xử lý vi phạm dưới mọi hình thức.

“Mọi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động vi phạm pháp luật về TTATGT phải được thông báo về cơ quan, đơn vị để xử lý nghiêm theo quy định của Đảng, của từng ngành, cơ quan, đơn vị. Cương quyết khởi tố, điều tra, xử lý nghiêm các vụ TNGT có dấu hiệu tội phạm và đối tượng chống người thi hành công vụ theo đúng quy định của pháp luật”, thành phố yêu cầu.

Thành phố cũng yêu cầu tăng cường các giải pháp bảo đảm trật tự đô thị, quản lý lòng đường, hè phố, xử lý nghiêm các vi phạm đi đôi với việc sắp xếp nơi trông giữ xe; xây dựng, áp dụng phổ cập mô hình các bãi đỗ xe thông minh ngầm hoặc nhiều tầng tại các quận để phục vụ nhu cầu đỗ xe của Nhân dân. (Tienphong.vn 07/6, Trường Phong)[Về đầu trang](#)

PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Đặt kỷ cương lên hàng đầu

Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính vừa ký Văn bản số 493/TTg-KSTT yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tiếp tục thúc đẩy mạnh mẽ, quyết liệt hơn nữa công tác cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh thực chất, hiệu quả. Đây tiếp tục là giải pháp cấp thiết lúc này.

Đúng như đánh giá trong văn bản trên, bên cạnh những tiến bộ đáng kể (như các bộ đã cắt giảm, đơn giản hóa hơn 2.200 quy định kinh doanh tại 177 văn bản quy phạm pháp luật từ năm 2021 đến nay), thủ tục hành chính trên một số lĩnh vực vẫn còn là rào cản

đôi với hoạt động sản xuất, kinh doanh và đời sống người dân. Việc giải quyết thủ tục hành chính còn qua nhiều tầng nấc trung gian, gây chậm trễ, ách tắc. Đáng chú ý, việc tổ chức thực hiện thủ tục hành chính một số nơi chưa nghiêm, còn có hiện tượng nhũng nhiễu, tiêu cực, đặt thêm thủ tục ngoài quy định.

Thực tế, từ năm 2014 đến nay, Chính phủ đã xác định cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia là một trong những trọng tâm chính sách phát triển kinh tế. Song, xu hướng cải cách về môi trường đầu tư kinh doanh vẫn còn nặng tính hình thức. Tình trạng “cài cắm” điều kiện kinh doanh trong các thông tư do cấp bộ ban hành vẫn xảy ra... Việc cắt giảm danh mục điều kiện kinh doanh là có, nhưng chủ yếu dưới hình thức gộp tên ngành nghề hoặc sử dụng tên ngành nghề có phạm vi điều chỉnh rộng hơn, để rút gọn về số lượng. Thủ tục về đất đai còn rất khó khăn, có nhiều mâu thuẫn, chông chéo về quy định pháp luật trong các lĩnh vực khiến môi trường kinh doanh có những khoảng trống chưa được lấp đầy.

Thực tế, điều doanh nghiệp luôn mong mỏi là cải cách thủ tục hành chính và tạo lập môi trường kinh doanh phải thông thoáng, thân thiện, lành mạnh. Không ít lần các chủ doanh nghiệp, nhà đầu tư đã đề đạt nguyện vọng đến cấp có thẩm quyền rằng, điều họ cần nhất là hỗ trợ về thủ tục hành chính và môi trường đầu tư kinh doanh.

Do đó, chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Văn bản số 493/TTg-KSTT là rất cần thiết, bởi thực tế cộng đồng doanh nghiệp đang gặp nhiều khó khăn. Trong 5 tháng đầu năm 2023, 88.000 doanh nghiệp trên cả nước đã rút khỏi thị trường, tăng 22,6% so với cùng kỳ năm 2022. Khảo sát trực tuyến của Báo Diễn đàn doanh nghiệp vào cuối tháng 4-2023 trên gần 10.000 doanh nghiệp cho thấy, hơn 83% doanh nghiệp phải cắt giảm quy mô, ngành hàng, lao động. Các doanh nghiệp còn cho biết, một trong những khó khăn lớn nhất với họ là thực hiện thủ tục hành chính và đáp ứng các quy định của pháp luật (45,3%).

Cho nên, với một hệ thống nhiệm vụ, giải pháp căn cơ, bài bản, toàn diện được Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo tại Văn bản số 493/TTg-KSTT, mà trọng tâm là bảo đảm cắt giảm, đơn giản hóa ít nhất 20% số quy định và cắt giảm ít nhất 20% chi phí tuân thủ, kỳ vọng tiếp tục tạo động lực phát triển cho cộng đồng doanh nghiệp và cả nền kinh tế.

Mấu chốt để thực hiện thực chất, hiệu quả các chỉ đạo tại Văn bản số 493/TTg-KSTT phụ thuộc vào cách thức tổ chức, sự vào cuộc nghiêm túc với trách nhiệm cao của mỗi bộ, ngành, địa phương. Các cấp, ngành cần thực hiện tốt phương châm Chính phủ chỉ đạo, đó là: “Đoàn kết - kỷ cương, bản lĩnh - linh hoạt, đổi mới - sáng tạo, kịp thời - hiệu quả”.

Trong đó, kỷ cương phải đặt lên hàng đầu với biện pháp chính là đề cao trách nhiệm người đứng đầu; tăng cường kiểm tra, thanh tra công vụ; thực hiện công khai, minh bạch đầy đủ, chính xác, kịp thời thông tin về thủ tục hành chính và quá trình tiếp nhận, giải quyết để người dân, doanh nghiệp tiếp cận, theo dõi, giám sát, đánh giá trong quá trình tổ chức thực hiện. (Hanoimoi.com.vn 08/6, Hà Vũ) [Về đầu trang](#)

THẾ GIỚI

Nhật Bản thu hút nhiều nhân tài nước ngoài

Báo Nikkei Asian Review đưa tin Chính phủ Nhật Bản ngày 6/6 thông báo sẽ thu hẹp khoảng cách tiền lương giữa Nhật Bản với các quốc gia khác, đồng thời thu hút nhiều nhân tài nước ngoài hơn trong bối cảnh chính phủ xác định trí tuệ nhân tạo (AI) và chất bán dẫn là những lĩnh vực chính sách quan trọng để phát triển.

Bản dự thảo kế hoạch hành động sửa đổi được công bố cùng ngày nhằm đạt được mục tiêu mà Thủ tướng Fumio Kishida đề ra về đảm bảo tăng trưởng và phân phối lại của cải, đã làm nổi bật sự tập trung mạnh mẽ hơn của ông vào phát triển nguồn nhân lực thông qua tăng lương và đào tạo lại kỹ năng cho người lao động.

Trong kế hoạch hành động, Chính phủ Nhật Bản khẳng định sẽ xem xét và kiểm tra các vấn đề gồm đánh thuế, ban hành quy định cũng như các vấn đề khác để thu hút nhiều hơn lao động có tay nghề cao.

Báo cáo của Chính phủ Nhật Bản thừa nhận mặc dù nước này đã tiếp nhận nhiều lao động nước ngoài hơn trong những năm gần đây nhưng nhóm này chỉ chiếm khoảng 1% trong số những chuyên gia và những người có công việc đòi hỏi kỹ năng cao, thấp hơn nhiều so với 23% ở Anh và 16% ở Mỹ.

Tiền lương của lao động có tay nghề cao ở Nhật Bản có khoảng cách rất lớn với các thành viên khác trong Nhóm các nước công nghiệp phát triển hàng đầu thế giới (G7) và một số quốc gia châu Á, những nước đã thu hút được nhiều nhân tài nước ngoài trong các lĩnh vực như quản trị, công nghệ thông tin và marketing, cũng như lĩnh vực nghiên cứu và phát triển.

Thủ tướng Kishida đã thúc giục các công ty tăng lương để theo kịp lạm phát đang gia tăng, với việc các cuộc đàm phán lương hàng năm vào mùa Xuân giữa giới chủ và liên đoàn lao động đạt kết quả tốt nhất trong khoảng 30 năm. Năm 2023, chính phủ dự kiến mục tiêu mức lương tối thiểu trung bình mỗi giờ là 1.000 yen (7 USD) trên toàn quốc, tăng từ mức khoảng 960 yen trong năm 2022.

Trong dự thảo, chính phủ còn cho biết sẽ xem xét kéo dài thời hạn thị thực khởi nghiệp cấp cho nhóm đối tượng khởi nghiệp tại Nhật Bản từ mức một năm hiện nay. Động thái này nhằm mục đích tăng sự hấp dẫn của Nhật Bản với tư cách là một điểm đến đầu tư và một phần quan trọng của chuỗi cung ứng toàn cầu để đối phó với các rủi ro địa chính trị đang gia tăng. (TTXVN/Bnews.vn 07/6, Nguyễn Tuyền) [Về đầu trang./.](#)